



# fleksimag N<sup>o</sup> 02

MAGASIN FOR FLEKSI BEMANNING – OKTOBER 2014

## FRA POLEN TIL SOLA

– Jeg burde nok ansatt dem  
for lenge siden, sier Bent Rott.  
– De gjør en svært god jobb.

**SIDE  
2**

## Vedlikeholdsritt på Tu skule

I januar 2015 får elever fra Tu og Kåsen ny skule.  
2500 m<sup>2</sup> står snart klar for å ta imot rundt 350 barn.

**SIDE  
4-5**



## Trivelig hverdag

**SIDE  
8-9**

Møt Fleksi's kanskje mest lojale og godt  
likte ansatte. – Dagen kunne nesten ikke  
vært bedre, sier Koziębrodzki Andrzej.



## Vekst i bygg- og anleggsbransjen!

Vi går nå inn i siste kvartal av 2014 og bedriftene ser på utsiktene for neste år. En nylig publisert undersøkelse viser at det er byggnæringen som har høyest forventning. Her oppgir 12 prosent av de spurte at de skal øke bemanningen. Det er år siden bygg & anlegg var så optimistiske. Fremdeles ventes nedgang i boliger, spesielt leiligheter, mens driverne i markedet er offentlig sektor med satsing på infrastruktur og vedlikehold av offentlige bygg. Det knyttes fremdeles usikkerhet til Rogaland, som er særlig eksponert mot olje industrien. Signaler fra denne sektoren tyder på nedgang i investeringene fremover, noe som vil gi ringvirkninger for den private delen av bygg & anleggsmarkedet.

Hva så med innleie av arbeidskraft? Innen bygg & anlegg ses innleie på som et svar på både positive og negative markedssvingninger. Vi har sett tendenser til at bedriftene i større grad opererer med en mindre kjerne av fast ansatte og en større andel av innleide. Dette gjøres både fordi oppdragene er prosjektorientert, og for å kunne ta «toppene» i markedet. Dette er positivt for alle parter, hvor en samtidig ser at våre oppdragsgivere får økt fokus på kjernevirksomheten.

Vi er blant de optimistiske. Vi tror at bygg & anleggsbransjen får en økning totalt sett, hvor den største veksten blir innen infrastruktur og offentlig rehabilitering. Vi tror også at privat bygging av hus og leiligheter, vil ende på et større antall enn det de mest pessimistiske av oss tror. Vi spår en vekst på 8 % for bygg & anlegg!

Tommy Fjelde



Bent Rott i Rasmussen Elektro er så fornøyd med Slawomir Zabicki og Dariusz Szewc at han like greit ga dem fast ansettelse.

## FRA POLEN TIL SOLA MED FLEKSI I RYGGEN

Dariusz Szewc og Slawomir Zabicki er gode venner og sammen om det meste. De kom samtidig fra Stettin (Szczecin), deler leilighet i Sandnes, har jobbet i fleksi bemanning siden 2007 og ble begge nettopp fast ansatt av Rasmussen Elektro AS på Sola.

Rasmussen Elektro AS, med sine 18-20 ansatte, holder til på Sola. De driver med elektriske installasjoner til bedrifter og boliger, i tillegg til å ha en godt utstyrt butikk på Solakrossvegen.

Siden 2007 har både Dariusz Szewc og Slawomir Zabicki jobbet som innleid arbeidskraft fra Fleksi Bemanning, mer eller mindre fast for Rasmussen Elektro og ble nettopp fast ansatt.

– Jeg burde nok ansatt dem for lenge siden, sier Bent Rott. – De er flinke folk og gjør en svært god jobb.

Rasmussen Elektro hadde ikke benyttet seg av innleid arbeidskraft før Fleksi Bemanning.

– Det var egentlig tilfeldig at vi gjorde det den gangen, sier Rott. – Fleksi tok kontakt på et tidspunkt da vi trengte folk. Vi holdt på med et større prosjekt og tenkte vi ville prøve. Det valget var helt rett. Vi har hatt et godt samarbeid med Fleksi hele tiden og ingenting har vært noe problem. Men det er også viktig at det er stabilitet i arbeidsstokken, at det ikke er for mye utskifting og derfor valgte vi å ansette dem fast.

– Jeg stiller litt ulike krav til fast ansatte og innleid arbeidskraft, sier Rott. – Det er viktig at man er punktlig og kan stoles på. I tillegg bør man, som polsk arbeider, integrere seg med de andre på jobb, kunne språket og ikke isolere seg.

Szewc og Zabicki kom til Norge etter en jobbmesse i Stettin, med Fleksi Bemanning i 2007. Med henholdsvis 21 og 12 års erfaring som elektromontører i Polen, ble de raskt plukket ut som to av 45 stk.

– Valget var enkelt. Det er bedre i Norge. Her tjener vi gode penger og har mye bedre arbeidsforhold enn det er i Polen. Fleksi er dessuten en bra arbeidsgiver, som hjelper med personlige papirer eller annet dersom vi trenger det, sier Szewc.

– Som feks kiropraktor til den dårlige ryggen min, ler Zabicki.

– Og så er det non-stop jobbing, uten pauser mellom de ulike prosjektene, sier Szewc. – Det gjør at inntekten er stabil, noe som er viktig med to husholdninger.

– Vi liker også å jobbe sammen. Det er

svært hyggelig å jobbe med en kompis, smiler Zabicki.

Zabicki og Szewc deler en leilighet i Sandnes og tilbringer også mye av fritiden sammen. Familiene bor hjemme i Polen.

– Fisking er min hobby, smiler Zabicki. – Dersom været tillater det drar vi gjerne til Risavika etter jobb og fisker dagens middag. Ellers går mye av fritiden min til familien. Jeg reiser hjem i alle ferier og bruker mye Skype når jeg er hjemme. Jeg har kone og en liten datter på 3 mnd., som jeg selvfølgelig savner veldig. Jeg håper de begge kan flytte hit snart.

– Jeg trives godt i Norge og ser det som en mulighet å bli her resten av livet. Datteren min er snart voksen nå og jeg håper hun ser at det er gode jobb muligheter for henne i Norge og at både hun og min kone vil flytte hit til meg, sier Szewc med et smil.

# STJERNEFORMET SKOLE I SINK OG BJØRK

I januar 2015 får elever fra Tu og Kåsen ny skole. 2500 m<sup>2</sup> står snart klar for å ta imot rundt 350 barn. – Fremdriften er i henhold til planen, sier Odd Rune Røyland, bas på prosjektet. – Så dette skal gå fint.

Jærmester har 17-18 mann i jobb på det som skal bli nye Tu skule. De står for tømmerarbeidet, inkludert vindu og dører.

– Av de 55 mann som jobber på dette prosjektet er det nesten bare innleide folk, sier Røyland. Flere av dem er fra Fleksi Bemanning.

Skolen bygges på tidligere dyrket mark i et svakt hellende landskap. Alliance Arkitekter står for utformingen. Den er formet som en stjerne, der de ulike armene møtes i et åpent areal for vestibyle, kantine og bibliotek. En av fløyene er senket en halv etasje for å ta opp det hellende terrenget, dette gir muligheten for at amfi og trapper utenfra kan få strømme gjennom bygget og danne amfi også inne. Slik oppnås god landskapstilpasning og kontakt inne/ute. Skolen skal ferdigstilles før jul og klar til å ta imot elever 5. januar 2015.

– Det er et spennende bygg med utstrakt bruk av vedlikeholdsfrie materialer. Mye sink og aluminium utendørs og bjørkefinér innendørs. Vannbåren varme i alle gulv og

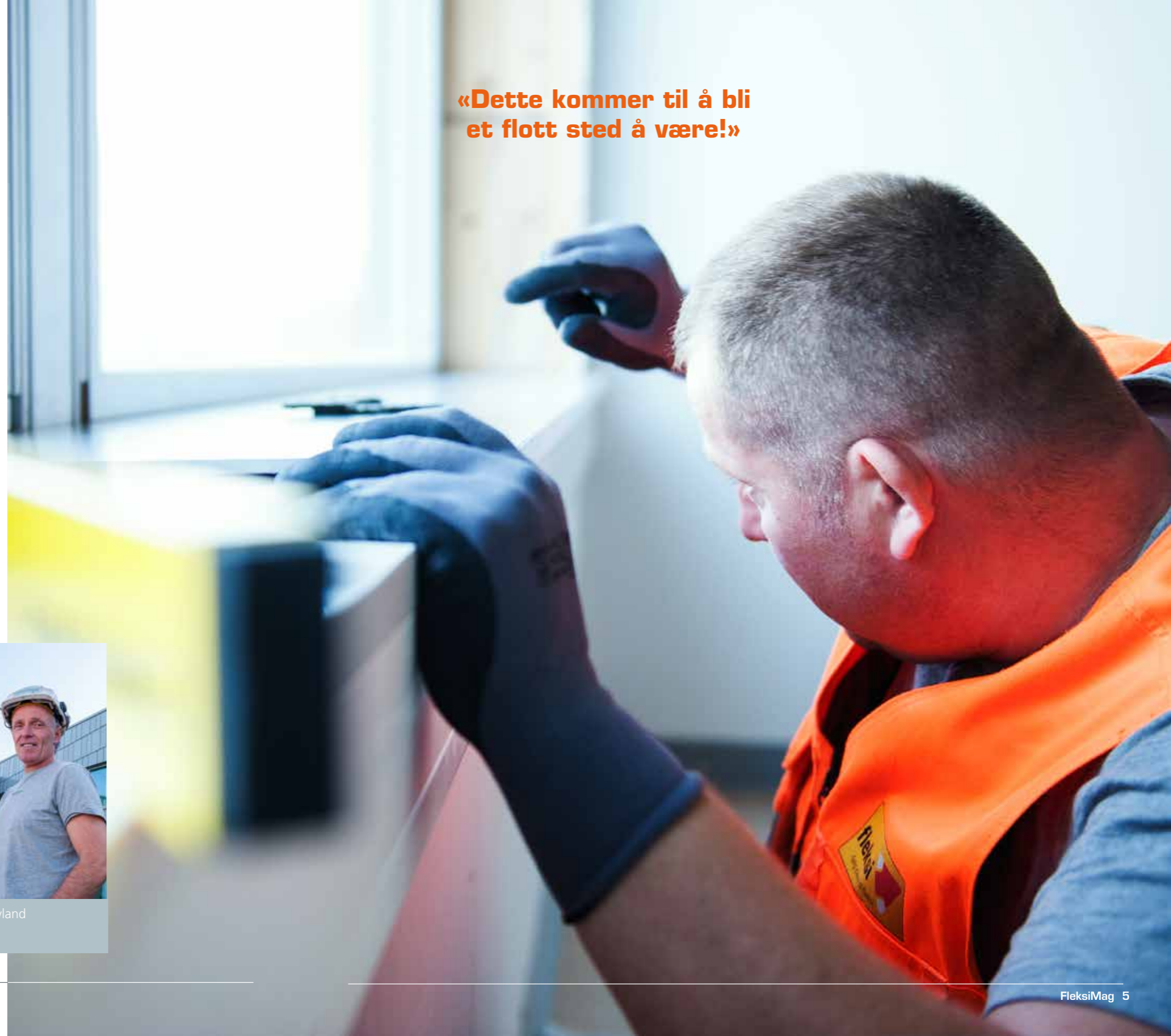
50 cm isolasjon i vegger og tak. Med over totusen kvadrat og pedagogisk tilrettede områder med bl.a. fargekoder på de ulike avdelingene, kommer dette til å bli et flott sted å være for alle elevene som skal tilbringe skoledagen sin her, sier Røyland med et smil.

Det er prosjektert for rundt 350 elever fra Tu og Kåsen til barne og mellomtrinnet. Totalt blir bygget på 2500 m<sup>2</sup> og går over to plan. Elevene kommer til å dele gymsal med idrettslagene, men har både akebakke og lekeplass å boltre seg på.



Odd Rune Røyland  
Bas

«**Dette kommer til å bli et flott sted å være!**»



Fleksi tar ingen snarveier. Kunnskap og kompetanse må vedlikeholdes for å få arbeid med helse, miljø og sikkerhet til å fungere. Her får du oversikt over vårt personlige verneutstyr.

Personlig verneutstyr skal brukes når tilfredsstillende vern av arbeidstakerens sikkerhet, helse og velferd ikke kan oppnås ved tekniske installasjoner på arbeidsplassen eller ved endringer av arbeidsmetoder eller arbeidsprosesser.

For å verne om arbeidstakerens liv og helse er det viktig at personlig verneutstyr alltid brukes når det foreligger risiko for farlige påvirkninger.

Risikovurdering skal gjennomføres før en konkret arbeidsoppgave eller arbeidsprosess som kan medføre skade på mennesker, materiell/utstyr eller ytre miljø.

Spør deg selv: Hva kan gå galt? Hva kan jeg gjøre for å hindre at det skjer?



## HJELM

Beskytter hodet mot fallende gjenstander, klemfare eller varmestråling.

## HØRSELSVERN

Skal beskytte mot hørselskader, som konstant piping (Tinnitus) og tap av høyfrekvente lyder.

## HANSKER

Beskytter hender mot kutt, rift og sår, varme, kulde og kjemikalier.

## VERNESKO

Beskytter mot støt eller trykk mot tærne, gjennomtrenging av spisse gjenstander, kulde, varme, glatte underlag, vann, fuktighet, brann og kjemikalier. Skal alltid brukes.

## VERNEKLÆR

Skal gi optimal beskyttelse og komfort i alle arbeidssituasjoner. Klærne skal være slitesterke, tåle vær og vind, gi full beskyttelse samtidig som de skal være behagelige å ha på seg. Buksen har ekstra innlegg på knærne. Alle klær skal ha Fleksi logo.

# ZAKOPANE

**Vi skal** til Zakopane for å se Verdenscuprenn i hopp 17.-19. januar 2015. Bli med? Meld din interesse til Tommy: [tommy.bergersen@fleksi.no](mailto:tommy.bergersen@fleksi.no)

Årets kundetur går til Zakopane i Polen. Vi skal oppleve World Cup i skihopping lørdag 17. januar. Vi håper at turen blir en like stor suksess, som fjorårets tur til Anterselva sammen med Ole Einar Bjørndalen og de andre skiskytterne.

Zakopane er en by sør i Polen. Den ligger ved foten til Tatra fjellene i Karpatene, og er den største byen i regionen Podhale. Zakopane er uformelt kjent som Polens vinterhovedstad, og et av de største sentrene for Górale-kulturen. Byen ligger i dalen mellom Tatra-fjellene og Gubałówka-høyden, 750 - 1000 moh. Dette gjør den til Polens høyest liggende by. Zakopanes hovedgate, Krupówki, ligger på 838 meters høyde. Den store høyden gjør at byen har et typisk fjellklima, med lave temperaturer og mye nedbør, spesielt om sommeren.

Vi har laget et innholdsrikt og spennende program for turen. Vi skal bo på 5-stjerners hotellet Villa Marilor. Hotellet har stilfull innredning og en spa avdeling med innendørsbasseng, saltgrotte, boblebad

og et utvalg behandlinger. Hotellet ligger midt i sentrum, bare 500 meter fra gaten Krupówki. Den elegante restauranten på Marilor serverer utmerket polsk og europeisk mat, og har en terrasse med flott panoramautsikt over Tatrafjellene. Hotellbaren i kjelleren er et perfekt sted for kveldsmøter over et glass vin.

Foruten skihopping og kos, skal vi få med oss litt faglig på turen. Dette inkluderer en mulighet for kundene å presentere seg selv og sine produkter, samt at vi i Fleksi tar en gjennomgang av hva som gjelder med hensyn til innleie av arbeidskraft, vikarbyrå direktivet og utfordringene med kulturfor-skjeller.

**Vel møtt!**



Fleksituren var stor suksess fjor.

# Fem fra Fleksi

Fleksi har sine ansatte spredt over hele regionen. Her kan du lese hva fem av dem svarer på spørsmålet: Hva mener du er typisk norsk?

Michal Gawlowski  
Elektriker, Stavanger Installasjon 1  
år i Fleksi



«Har jo ikke vært her så lenge enda, så det er ikke noe som skiller seg veldig ut. Det må være at nordmenn planlegger alt de gjør veldig nøye - alt for mye tid går i planlegging.»

Przemyslaw Sikowski  
Tømrer, Jærmester  
3 år i Fleksi



«En ting skiller seg veldig fra hjemme - fasadekledning. Det bruker vi ikke i Polen i det hele tatt. Jeg visste ikke helt hva det var da jeg kom hit. Hele byggeprosessen er annerledes, fra type isolering til bruk av betong og stål.»

Damian Szalas  
Himlingsmontør, Veggsystemer  
3 mnd i Fleksi



«Her er livet mye roligere. Det er ingen stress. Nordmenn går rundt i joggesko og drikker mye kaffe.»

Maciej Molenda  
Tømrer, Jærmester  
1 år i Fleksi



«Det er mye fint vær! Norge er et veldig vakkert land, og det er veldig god laks og pølser. Det eneste jeg har opplevd negativt er at barnehagen er annerledes enn hjemme. De voksne virker som de har mindre tid til barna.»

Artur Andrzejewski  
Tømrer, Jærmester  
6 mnd i Fleksi



«Mange nordmenn virker triste og lite sosiale. Det er ikke mye folk ute i gatene, slik som hjemme. Jeg er vant til at venner samles etter jobb. Her oppholder alle seg mest hjemme i husene sine.»

## HVA GJELDER VED INNLEIE AV ARBEIDSKRAFT?

Stadig flere bedrifter undersøker muligheten for å leie inn arbeidskraft når de ser at andelen de har av faste ansatte ikke kan gjennomføre alle prosjektene. For mange vil innleie til et prosjekt være nøkkelen til om man skal ta på seg oppdraget eller ei. Så hvilke hovedregler gjelder ved innleie av arbeidskraft? Et bemanningsforetak har til formål å drive utleie av arbeidskraft. Arbeidsgivere kan derfor leie inn arbeidstakere for en tidsbegrenset periode fra bemanningsforetak. Bedrifter som leier inn arbeidstakere fra bemanningsforetak plikter å undersøke om utleier er registrert i Arbeidstilsynets register over godkjente bemanningsforetak. Innleie er kun tillatt fra registrerte virksomheter.

## NÅR KAN DET LEIES INN ARBEIDSKRAFT FRA BEMANNINGSFORETAK?

Innleie av arbeidskraft fra bemanningsforetak er lov i de tilfeller hvor det er tillatt med midlertidig ansettelse. Innleie vil derfor kunne være et alternativ til midlertidig tilsetting i forbindelse med uforutsette driftsstopper og sesongmessige svingninger. I virksomheter som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiver sammen med tillitsvalgte gjøre skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie - selv om vilkårene for midlertidig tilsetting ikke er oppfylt. De tillitsvalgte må representere et flertall av den arbeidstakerkategori det er snakk om å leie inn. Bruk av innleide arbeidstakere fra bemanningsforetak skal drøftes med de tillitsvalgte minst en gang i året.

## ARBEIDSGIVERANSVAR

Hovedregelen er at den som leies ut skal være fast ansatt i utleievirksomheten, enten dette er et bemanningsforetak eller en produksjonsbedrift. Det er derfor utleievirksomheten som har hovedansvaret. Dette innebærer blant annet at den utleide skal ha skriftlig arbeidsavtale med utleievirksomheten. Den utleide arbeidstakeren har det stillingsvern som følger av arbeidsmiljøloven, og utleievirksomheten er ansvarlig for utbetaling av lønn og andre ytelser som følger av arbeidsavtalen til den utleide. Også innleievirksomheten har et arbeidsgiveransvar overfor den innleide. Eksempelvis har innleier et selvstendig ansvar for å gi den innleide nødvendig opplæring og innføring i interne rutiner, samt sikre at den innleide innehar nødvendige kvalifikasjoner, godkjenning og lignende. Utleievirksomheten som arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstidsbestemmelsene overholdes. Innleier har også plikt til å påse at arbeidet den innleide utfører i innleiers virksomhet, er i tråd med arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid.

## LIKEBEHANDLING AV ARBEIDSTAKERE INNLEID FRA BEMANNINGSFORETAK

Arbeidstaker som er innleid fra bemanningsforetak skal ha lønns- og arbeidsvilkår som om vedkommende var ansatt direkte i innleiebedriften (likebehandlingsprinsippet). Det er utleier som skal sørge for at arbeidstakerne blir likebehandlet, men likebehandlingsprinsippet medfører også plikter for innleier. Innleier skal gi bemanningsforetaket opplysninger som er nødvendige for at foretaket skal kunne ivareta kravet til likebehandling. Bemanningsselskapet har også plikt til å opplyse innleier om lønns- og arbeidsforhold som er avtalt med utleid arbeidstaker. Til sist har innleier plikt til å gi tillitsvalgte opplysninger om lønns- og arbeidsforhold som er avtalt mellom innleid arbeidstaker og bemanningsforetaket.

## ARBEIDSTILSYNETS ROLLE

Arbeidstilsynet har ansvar for å veilede om regelverket. En eventuell tvist mellom arbeidstaker og arbeidsgiver er privatrettslig. Dette betyr at arbeidstakeren selv må ta saken til domstolene for avgjørelse. Arbeidstilsynet har ikke myndighet til å forfølge slike saker. Arbeidstilsynet fører tilsyn med at kravet til at innleie fra bemanningsselskap skal drøftes med tillitsvalgte er oppfylt.

# TRIVELIG HVERDAG MED JOBB, FISK OG FEST

Fleksi's kanskje mest lojale og godt likte ansatt, heter Koziobrodzki Andrzej. Han kommer fra Ruda Slaska i Katowice og påstår han har fisket en lange på 160 cm.

Som så mange andre polakker, liker han å fiske. Gjerne fra båt og ofte ved Åmøy. Av slike hobbyer kommer det gode historier.

– Det er en fest hver gang vi fisker, ler Andrzej. – Vi er ofte veldig mange som

samles. Det er svært sosialt og hyggelig – og det er en veldig spennende hobby å drive fiske. Innimellom blir det storfangst også. Jeg husker den gangen jeg fisket en svær lange. Den var på rundt 160 cm og en kamp å få opp. Jeg tror vi fikk minst 30-40 kg kjøtt ut av den fisken, minnes Andrzej og viser mengden med hendene.

Andrzej kom til Norge i 2006. Han fikk øynene opp for Norge etter en samtale i et bryllup. Da ble han anbefalt landet og fleksi bemanning. Etter 21 års erfaring som låsesmed, dro han så til Norge for å søke lykken. Nå har han vært her i 9 år og jobber for Faber Bygg som bygningsarbeider.

– Jeg husker godt første dag i Norge, da vi kom i land fra fergen. Det var mørkt og kaldt. Jeg kunne ikke språket og kjente ingen. Det var litt av et sjokk! ler Andrzej. – Nå er det helt annerledes. Jeg kan fortsatt ikke språket, men jeg stortrives i Norge! Livet er mye mindre stress enn i Polen. Her er hverdagen enklere.

Andrzej bor sammen med kona Sylwia i en leilighet de leier på Hundvåg.

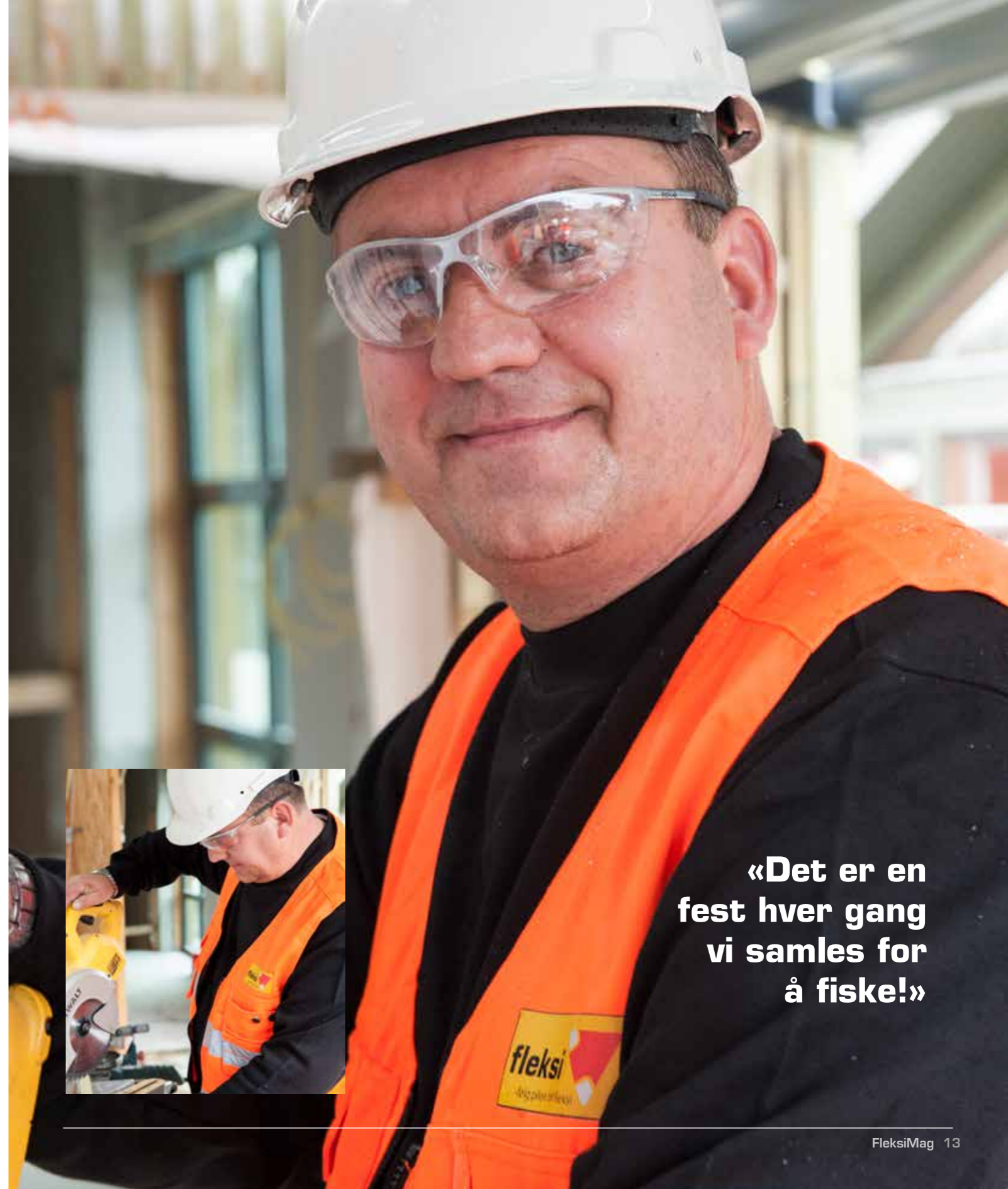
– Sylwia jobber for Stavanger Kommune og snakker mye bedre norsk enn meg, smiler Andrzej. – Det eneste vi savner fra Polen er familien og spesielt sønnen vår, tilføyer han.

Sønnen, Daniel (18), er fortsatt i Polen og bor hos sine besteforeldre. Han er ofte på besøk i Norge og trives også her. Daniel ønsker å jobbe i Norge etterhvert, han også.

– Det hadde vært fantastisk å få Daniel hit, sier Andrzej.

Andrzej er smilende, morsom og ender ofte som midtpunktet på en fest. Han er den typen som alle umiddelbart liker. Han har mange norske venner i tillegg til polske.

– Jeg anbefaler gjerne fleksi bemanning til andre. De er hjelpsomme og man føler man blir hørt. Vi har et godt samhold med respekt for hverandre. Arbeidsdagen min kunne nesten ikke vært bedre, sier Andrzej før han fortsetter dagens gjøremål.



«Det er en fest hver gang vi samles for å fiske!»



## Er du en fleksibel type? Vi trenger deg!

Vi spesialiserer oss på bemanning av bygg-og anleggsbransjen. Kjenner du noen som kunne være interessert i en spennende jobb hos oss? Kontakt oss snarest!

Her er noe av det våre ansatte sier om hvorfor de valgte Fleksi:

*Selskapet satser på polske arbeidstakere, har ord på seg for å være det dyktigste på området og kjenner de ansattes hjemland og forhold godt. Det gjør det lettere å etablere seg når man kommer til Norge.*

*Bistand i forbindelse med praktiske gjøremål knyttet til etablering i Norge. Det er lett å få kontakt med kontoret når man trenger hjelp. Hyggelige og språkdytige folk i administrasjonen gjør alt for å legge forholdene til rette.*

*Fleksi stiller krav og har fokus på kvalitet og helse, miljø og sikkerhet, men er også flinke til å følge opp ansatte. Solide kunder og spennende oppdrag i hele regionen.*

*Godt utstyr tilpasset enhver jobb og utfordring.*

*Positivt kollegjalt miljø på jobb, ofte trivelige aktiviteter sammen på fritiden.*

**Vi trives i bransjens beste arbeidsmiljø!**



## FLEKSI FAKTA

- Vi ble etablert i 2006 og holder til på Forus.
- Vi er lokale og har derfor god kjennskap til næringslivet i vår region.
- Siden etableringen har vi rekruttert over 1000 ansatte til ulike kunder i Stavanger-regionen.
- Vi spesialiserer oss på polske fagfolk innen bygg og anlegg, elektro, mekanisk industri og transport.
- Vi leier ut arbeidskraft til både langvarige og kortere prosjekter.
- Ved siden av utleie av arbeidskraft, har vi rekruttert et stort antall ansatte til eksempelvis stillinger i transportsektoren.





# Vi driver arbeidsmarkedet

**FLEKSIMAG**

**UTGITT** av fleksi bemanning AS

**REDAKTØR:** Tommy Fjelde

**PRODUKSJON:** [www.pilogpeanut.no](http://www.pilogpeanut.no)

**TRYKK:** Kai Hansen trykkeri

**WWW.FLEKSI.NO**

Maskinveien 6, 4033 Stavanger

Tlf +47 47 50 40 20 SMS +47 47 93 27 27

E-post: [post@fleksi.no](mailto:post@fleksi.no)

SIWY

**fleksi**  **bemanning**