



## Med Marius på jobb

**SIDE**  
**6-7** – Til og med klærne er bra i Fleksi, sier Marius Woyciechowski. For tiden jobber han som fasademøntør på Tasta.

## Klare for nye oppdrag

I løpet av få år har fleksi bemanning tatt posisjonen som ledende innen utleie av fagfolk i regionen. Suksessoppskriften er ansatte som trives!

**SIDE**  
**2-3**

## Nytt liv i Norge

For familien Peksyk fra Elblag er Norge fremtiden. Møt dem i den katolske kirken i Stavanger.

**SIDE**  
**12**



## Vi trenger deg!

**I fleksi bemanning har vi et viktig fokus: Dyktige medarbeidere, folk med mye kunnskap og ikke minst erfaring. Ikke rart, kanskje. For på kundesiden har vi noen av regionens mest krevende selskaper. For disse er kun det beste godt nok!**

Mange av dere vet at vi har spesialisert oss på fagfolk fra Polen. Det er ikke uten grunn. Her finner vi dyktige medarbeidere innen blant annet byggfag, elektro og industri – kort sagt alle de områdene vi driver innen. Arbeidstakere fra Polen er viktige, ikke bare for oss og Stavangerregionen, men for hele Norge. Sammen skaper vi verdier.

I Fleksi tar vi mål av oss til å ha det beste arbeidsmiljøet blant samtlige selskaper innen bemanning og rekruttering. Det er ingen enkel målsetting, men ikke desto



mindre noe vi jobber hardt for. Medarbeidere som trives i jobben, har de beste forutsetningene for å gjøre en god innsats. Kvalitet og en sikker arbeidsdag er to av nøklene til vår suksess.

Denne første utgaven av Fleksi MAG er ett av flere tiltak for å nå målet. Her finner du aktuelle artikler og reportasjer. Og du møter vår viktigste ressurs – de dyktige fagfolkene våre. Denne gang blir du kjent med noen av dem, i neste utgave treffer du enda flere.

Vi håper du synes innholdet er spennende og interessant. Del det gjerne med venner og kjente. Vi er hele tiden på jakt etter nye, dyktige medarbeidere!

Tommy Fjelde  
Daglig leder

# Dyktige medarbeidere klare for nye oppdrag



**FRA VENSTRE:** Tommy Bergersen, Anna Pagowska, Aleksandra Smykowska, og Roy Høyland.

**En omsetning som er mer enn firedoblet siden starten for vel åtte år siden. En stor stab av fornøyde ansatte. Og – ikke minst: Stadig flere fornøyde kunder. Det er fleksi bemanning i noen få stikkord. Nå satser selskapet videre.**

Markedssjef Birger Fjelde står i spissen for en ledende aktør innen markedet for utleie og rekruttering. Og han vet hva som skal til for å sikre ytterligere vekst og utvikling.

– Stikkordet er kompetanse og erfaring. Folkene vi rekrutterer og ansetter vet hva de driver med og leverer varene.

Men kunnskap og erfaring alene er ikke nok. Det er erfaringen siden oppstarten i 2006. Trivsel er

et tredje og noen ganger like viktig forhold. Fleksi satser på arbeidstakere fra Polen. Her finner de topp fagfolk i alle aktuelle kategorier.

– Vi har egne folk i Polen som skanner arbeidsmarkedet for å finne de flinkeste, og er ikke så rent lite stolte over å kunne velge på øverste hylle.

De har møtt spørsmålet før: Hvorfor Fleksi, og ikke en annen, kanskje mye større arbeidsgiver?

– Fordi mange av våre ansatte setter pris på at vi er nettopp et mellomstort selskap hvor folk kjenner hverandre, og hvor det er lett å komme i kontakt, få hjelp og bistand til det du trenger osv. Fleksi er ikke et stort byråkrati. Vi har direkte kontakt med alle våre folk, og kjenner dem godt, sier Birger.

Og nettopp det å ha god kontakt, er viktig. Noen av de

ansatte er her på egenhånd, det vil si uten familie. Andre har valgt å bryte opp fra hjemlandet og flytte hit med ektefelle og barn. I årene som kommer vil vi se stadig flere fra begge grupper. Og de som kommer hit blir stadig mer profesjonelle, det vil si at de vet hva de ser etter samtidig som de ønsker seg spennende faglige utfordringer. Desto mer positivt at mange nettopp derfor velger Fleksi.

Suksess i markedet for bemanningsløsninger krever også god oversikt over og kunnskap om kundesiden.

– Å ha gode folk, er ikke nok. Vi må også kjenne kundene og deres behov. Det gjør vi i Fleksi, enten vi rekrutterer nye bussjåfører til faste jobber i Stavanger, eller sikrer oppstarten

av et viktig byggeprosjekt på Jæren sammen med en kunde i entreprenørbransjen. Det handler om å vite hva kundene trenger, kjenne deres fokus på kvalitet og HMS og vite hvordan markedet utvikler seg. Og sist, men ikke minst handler det om å sikre folk med den rette kompetansen slik at kundene får gjennomført prosjektene på tid og kostnader.

Forteller markedssjefen, stadig underveis og klar for nye folk, nye kunder og ikke minst ny vekst!



**BIRGER FJELDE**

# De satser på Fleksi!

Samtidig med at fleksi bemanning flytter inn i nye lokaler på Forus, øker selskapet staben. Malgorzata (Gosia) Wlodarska (33) og Roy Høyland (42) hadde begge sin første arbeidsdag her nylig, og blir begge viktige representanter utad.

– Jeg er bemanningsrådgiver. Mine arbeidsoppgaver går ut på å rekruttere nye folk og følge opp dem som allerede er i Fleksi, forteller Malgorzata. Hun kommer fra en jobb i Adecco der hun var i flere år.

– Så jeg har god erfaring på området. Der var jeg personalkonsulent med mange av de samme arbeidsoppgavene jeg har nå, forteller hun og legger til at hun før det også har erfaring som tolk og kontormedarbeider.

## – DE NORSKE KALLER MEG GOISA, SOM EGENTLIG ER EN FORKORTEELSE AV MALGORZATA.

Som polsk i Norge, har hun også støtt på de samme utfordringene som mange av kollegene.

– Jeg har vært her i landet i 15 år. Det var min søster som først dro hit. Så fulgte min mor og jeg etter. Det var ikke mange polske her på den tiden, og det var nødvendig for meg å lære norsk så raskt som mulig om vi ville bo her. Språket lærte jeg meg i løpet av seks måneder.

Malgorzata er glad for at det i dag

er en stor gruppe polakker bosatt i Norge, samt at mange har etablert seg her med familier. Hun setter pris på å holde kontakten med hjemlandet.

– I dag har vi mange polske så vel som norske venner. Vi samles ofte og spiser god mat, ser film eller gjør noe annet sosialt. Jeg tror folk flest har behov for å ta vare på tradisjo-

ner og kultur. For meg blir det å ta vare på det beste fra begge land på denne måten, ler Malgorzata.

Språkbarrieren går selvfølgelig begge veier. Det er ikke mange nordmenn som snakker polsk, og polske navn er en utfordring for nordmenn flest.

– De norske kaller meg Goisa, som egentlig er en forkortelse av navnet mitt. Det er mye lettere å uttale. Polakker derimot kaller meg Malgo-

rzata. Vi har jo ulike tradisjoner her, og Goisa blir litt for uformelt for dem i jobbsammenheng.

– Nå er jeg gift med en polsk mann, Daniel, og har to flotte sønner, Martin (14) og Alexander (7). Jeg trives godt i Norge og tenker jo at vi blir her lenge. Mine to barn snakker polsk, men er selvfølgelig 100 prosent integrert i Norge. Jeg føler meg verken polsk eller norsk, men som «en polsk som bor i Norge». Jeg ønsker ikke å endre på det.

Fleksi har sterkt fokus på service, og det er viktig for selskapet å ta vare på medarbeiderne.

– Jeg er glad Fleksi satser tungt og stadig utvikler seg. Det er viktig for de ansatte å ha en sterk og solid arbeidsgiver. Gode jobber, langsiktige oppdrag og konkurransedyktige betingelser trekker til seg dyktige medarbeidere, sier Malgorzata.

En annen nyansatt i Fleksi, er Roy Høyland, avdelingsleder for tekniske fag. Hans jobb er blant annet å selge inn Fleksis dyktige medarbeidere til ulike byggefirmaer.



– Jeg er byggmester og har lang erfaring fra bransjen. Som leder tror jeg også at jeg er en god menneskekjenner, og jeg ser raskt hvem vi ønsker i Fleksi. Min erfaring og faglige kompetanse er et godt grunnlag for tillit i forholdet til de ansatte.

Roy er idrettsmann. Han har drevet aktivt bordtennis, og har bak seg 8 år på landslaget. Dessuten har han vært Norgesmester seks ganger. Han er også glad i fotball, og spilte

på kretslaget i fotball da han var yngre. Det er mange polakker som ønsker seg jobb i byggebransjen, så det er mange dyktige kandidater å velge fra.

– Vi ønsker kun de beste, ler Roy, og legger til at polakker generelt er dyk-

## – VI ØNSKER KUN DE BESTE.

tige. I Fleksi har vi for eksempel bare 1,2 % sykefravær, mot 4-5 % som er normalen ellers i Norge.

Arbeidskraft fra Fleksi skaper, bokstavelig talt, en stor fleksibilitet hos kundene. Samtidig får de ansatte mange spennende muligheter og en konkurransedyktig lønn. Enten de ønsker å jobbe mye i 1- 2 år for så å returnere til Polen eller de vil etablere seg her permanent, er dette en gunstig måte å jobbe på, slår Roy Høyland fast.



# Trives i jobben på regionens største byggeplass

**Det er tidlig morgen på Tasta og det som for tiden er Stavangerregionens største utbyggingsområde for boliger. Blant dem som gjør seg klar for en ny arbeidsdag her, er Marius Woyciechowski (38).**

Marius har vært i Norge i 8 år, og har det meste av denne tiden jobbet for fleksi bemanning. Arbeidsdagen fra 07.00 til 15.00 passer ham godt, og han trives med mange gode kolleger. 38-åringen er utdannet tømrer. Akkurat nå er han fasademontør på leilighetsbygg for Frøyland Bygg.

– Fleksi er en bra arbeidsgiver. Jeg trives godt med arbeidsoppgavene mine og jeg har flinke kolleger. Jeg setter pris på at folk er tilgjengelige. I Fleksi har vi et tett forhold til lederne. Vi blir hørt og har mulighet til å påvirke ulike forhold. Dessuten er saker og ting på stell i Fleksi. Til og med arbeidsklærne her er bra, sier Marius med et entusiastisk smil.

Hjemme i Polen sitter datteren Claudia (14) og kona Beata.

– Jeg sender hjem et større pengebeløp til dem hver måned, og det kommer godt med. Det er mer

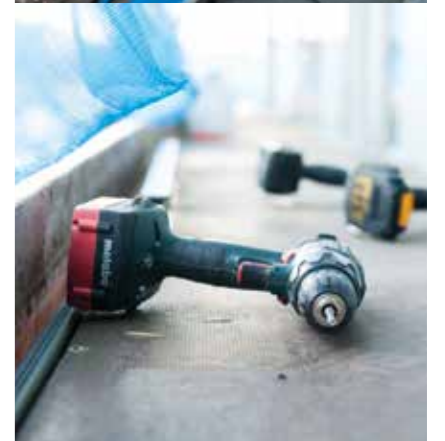
enn hva jeg kunne tjent i Polen.

Jeg vil gjerne at de også flytter hit til Norge. Claudia går på skole, så det er ikke så lett å flytte på henne sånn uten videre. Så foreløpig bor de i Polen.

Det er krevende å være borte fra familien lenge om gangen. Det er alltid noe man går glipp av – alltid noen episoder eller hendelser i løpet av en dag men gjerne skulle hatt med seg, spesielt med barna. Jeg savner dem veldig. Skype og andre sosiale medier blir mye brukt.

Fleksi prøver å legge til rette arbeidet slik at det er mulig å reise hjem.

– Spesielt juleferien er god, sier Marius. Den er på hele tre uker. Men nå snart er det andre veien. Claudia og Beata kommer på ferie hit i februar. Det blir deilig, sier Marius





## På kontoret ordnes alt!

I Fleksis lokaler på Forus er det hektisk aktivitet fra morgen til kveld. Har du spørsmål, trenger praktisk hjelp eller rett og slett har behov for utstyr og arbeidsklær, er dette stedet.

Selskapet var på plass i nye lokaler på vel 500 kvadratmeter i januar. Bygget er det samme som kunder og ansatte kjenner fra før, men én etasje opp betyr enda lysere og triveligere lokaler for både de som jobber her og for besøkende.

Her legges forholdene til rette for å gjøre arbeidsdagen best mulig for selskapets mange ansatte som er ute på de ulike arbeidsplassene. Arbeidskontrakter, personalhåndbok, HMS, utstyr og klær og ikke minst livet i Norge. Trenger du noe, er kontoret på Forus stedet!



**TRAFIKKLÆRER** i Boreal har ansvaret for kjøretesten med jobbsøker Szczepan Michalik. Her viser den vordende sjåføren at han har den faglige kompetansen som trengs, og dermed er klar for jobben.

## Ledende i rekruttering

I løpet av våren 2014 når fleksi bemanning en ny milepæl. Siden starten i 2007 har selskapet rekruttert nær 400 sjåførere fra Polen til jobber i Stavanger, Bergen, Trondheim og Hammerfest.

Selv om slik rekruttering er en virksomhet som ligger litt på siden av ren utleie av fagfolk, er Fleksi etablert som ledende på dette området. For øyeblikket deltar 24 vordene sjåførere på et 300 timers

lønnet kurs i Polen der de lærer seg alt fra språk til norsk regelverk, kultur osv. Opplegget er Fleksis eget, og består blant annet av fagstoff og lydbok. Alt for å forberede kursdeltakerne best mulig på Norge.

Omkring 1. mars er de på plass her i landet. Da begynner en ny fase, hvor de sammen med faddere går gjennom et omfattende kompetanseopplegg, før de er klare for jobben bak rattet.

# Interessert i jobb?

Kjenner du noen som kunne være interessert i en spennende jobb hos oss? Kontakt oss snarest!

Her er noe av det våre ansatte sier om hvorfor de valgte Fleksi:

Selskapet satser på polske arbeidstakere, har ord på seg for å være det dyktigste på området og kjenner de ansattes hjemland og forhold godt. Det gjør det lettere å etablere seg når man kommer til Norge

Bistand i forbindelse med praktiske gjøremål knyttet til etablering i Norge

Det er lett å få kontakt med kontoret når man trenger hjelp. Hyggelige og språkdyktige folk i administrasjonen gjør alt for å legge forholdene til rette

Fleksi stiller krav og har fokus på kvalitet og helse, miljø og sikkerhet, men er også flinke til å følge opp ansatte

Solide kunder og spennende oppdrag i hele regionen

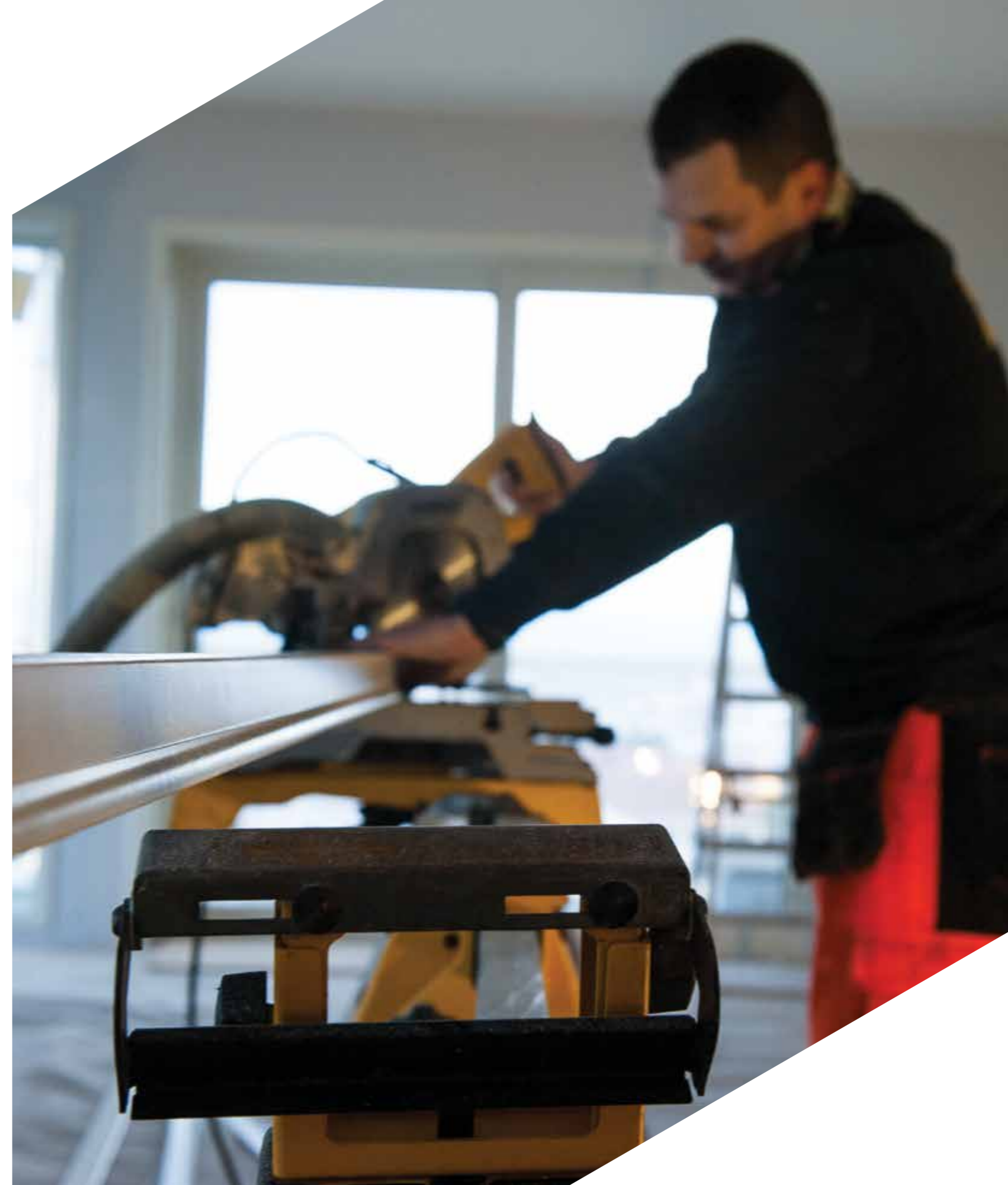
Godt utstyr tilpasset enhver jobb og utfordring

Positivt kollegialt miljø på jobb, ofte trivelige aktiviteter sammen på fritiden

Kort sagt: Vi trives i bransjens beste arbeidsmiljø!

## FLEKSI-FAKTA

- Vi ble etablert i 2006 og holder til på Forus.
- Siden etableringen har selskapet rekruttert over 1000 ansatte til ulike kunder i Stavanger-regionen.
- Vi spesialiserer oss på polske fagfolk innen bygg og anlegg, elektro, mekanisk industri, offshore og transport.
- Ved siden av utleie av arbeidskraft, har vi rekruttert et stort antall ansatt til eksempelvis stillinger i transportsektoren.



# Med tro på livet i Norge



**De kom fra Elblag i Polen til Norge for 6 år siden. I dag bor Renata og Leszek Peksyk i Sandnes med sine tre barn Amelia (6), Aleksander (10) og Damian (18).**

Renata har en MBA fra Polen, og tok kurs i regnskap da hun kom til Norge.

– Leszek er ansatt i National Oilwell Varco, og jeg jobber i fleksibel bemanning som vikar på prosjektbasis, sier Renata. Det er viktig for meg å jobbe. Jeg kan ikke bare være hjemmeværende husmor. Og som polsk i Norge mener jeg det er viktig å komme seg ut i arbeidslivet, legger hun til.

Familien er aktive medlemmer i St. Svithun Katolske Menighet. Hver søndag deltar de på høymesse i den vakre kirken i Stavanger. I tillegg er

de gjerne med på messe her fredag kveld også.

## **På lørdagsskole**

– Da blir det som regel bare pappa og meg, da det er litt sent på kvelden for Amelia, sier Aleksander.

Menigheten og miljøet rundt den er viktig for Renata og familien. Barna går på lørdagsskole der sammen med 270 andre barn, og familien har vært på både kirkekaffe og julemøter.

– Det er fullt her hver lørdag. Det er helt fantastisk å se så mange barn og unge her til tider, smiler Renata.

Familien Peksyk stortrives i Norge. Det slår Leszek fast med et smil.

## **Barna i skolen**

– Her har vi god jobb og bedre hus. Vi lever et mye roligere liv her. Det er en tryggere skole- og jobb-

situasjon enn det vi hadde i Polen. Her i Norge har vi en sikker fremtid.

Damian skal bli elektriker som pappa og går for tiden på Jåttå videregående, mens de to andre barna går på Trones skole.

– Det regner jo litt mye her da, skyter Amelia inn.

– Ja, men vi bor ikke i Bergen, ler Renata, som har et positivt syn på det meste.

## **Maten er viktig!**

Selv om de trives i Norge, er det én ting de ikke helt klarer å gi slipp på.

– Maten er veldig annerledes her, sier Renata. Jeg lager polsk mat med norske råvarer. Men det er ikke helt det samme utvalg av ferske råvarer her som i Polen. Det er viktig å ta vare på kultur og gode tradisjoner, mener familien Peksyk.