



Z POLSKI DO SOLA

- W zasadzie powinienem był zatrudnić ich już dawno temu, mówi Bent Rott. - Wykonują bardzo dobrą pracę.

STRONA
2

Materiały nie wymagające konserwacji w szkole w Tu

W styczniu 2015 roku uczniowie z Tu i Kåsen otrzymają nową szkołę. 2500 m² będzie wkrótce gotowe na przyjęcie około 350 dzieci.

STRONA
4-5



Przyjemny dzień powszedni

STRONA
8-9

Poznaj jednego z najbardziej lojalnych i lubianych pracowników Fleksi.
- Dzień w zasadzie nie mógłby być lepszy, mówi Andrzej Koziębrodzki.



Wzrost w branży budowlano-instalacyjnej!

Wchodzimy właśnie ostatni kwartał 2014 roku i firmy zaczynają interesować się prognozami na następny rok. Nowo opublikowane badanie wskazuje, że największe oczekiwania związane są z branżą budowlaną. 12 procent pytaných z tej branży podało, że zamierza zwiększyć zatrudnienie. Już od kilku dobrych lat prognozy dla branży budowlano-instalacyjnej nie były tak optymistyczne. Nadal oczekuje się spadku w budownictwie mieszkaniowym, podczas gdy rynek napędzany jest przez sektor publiczny, który stawia na rozbudowę infrastruktury i konserwację budynków użyteczności publicznej. W dalszym ciągu niepewna jest sytuacja w okręgu Rogaland, który jest szczególnie zależny od przemysłu naftowego. Sygnały z tego sektora gospodarki wskazują na spadek inwestycji w przyszłości, co będzie oddziaływało na prywatną część rynku budowlano-instalacyjnego.

A co z najmowaniem siły roboczej? W branży budowlano-instalacyjnej najmowanie siły roboczej postrzegane jest jako odpowiedź na zarówno pozytywne jak i negatywne wahania rynkowe. Jedną z zauważonych tendencji jest to, że firmy częściej operują mniejszą grupą pracowników stałych a większą grupą pracowników najemnych. Dzieje się tak dlatego, że zlecenia są zorientowane na projekty, a najmowanie pracowników umożliwia wykorzystanie szczytowych okresów na rynku. Takie rozwiązanie jest korzystne dla wszystkich stron, a jednocześnie można zauważyć, że nasi zleceniodawcy mocniej koncentrują się na swojej kluczowej działalności.

Należy do optymistów. Wierzmy, że w branży budowlano-instalacyjnej nastąpi ogólny wzrost, przy czym będzie on wynikał głównie ze zwiększenia inwestycji na infrastrukturę i konserwację obiektów użyteczności publicznej. Wierzmy także, że rynek prywatnego budownictwa mieszkaniowego wzrośnie bardziej, niż uważają najwięksi pesymiści. Przywidujemy, że branża budowlano-instalacyjna odnotuje wzrost na poziomie 8 %!

Tommy Fjelde



Z POLSKI DO SOLA PRZY WSPARCIU FLEKSI

Dariusz Szewc i Sławomir Zabicki są dobrymi znajomymi i niemal wszystko robią razem. Przyjechali razem ze Szczecina, dzielą mieszkanie w Sandnes, od 2007 roku pracowali we fleksi bemanning i niedawno zostali zatrudnieni na stałe w firmie Rasmussen Elektro AS w Sola.

Firma Rasmussen Elektro AS posiada około 18-20 pracowników i ma swoją siedzibę w Sola. Zajmują się wykonywaniem instalacji elektrycznych w przedsiębiorstwach i lokalach mieszkaniowych oraz posiadają dobrze wyposażony sklep na Solakrossvegen.

Od 2007 roku Dariusz Szewc i Sławomir Zabicki pracowali dla Rasmussen Elektro stale jako pracownicy najemni z Fleksi Bemanning i niedawno otrzymali tam stałe zatrudnienie.

- W zasadzie powinienem być zatrudnić ich już dawno, mówi Bent Rott. - To zdolni ludzie i wykonują bardzo dobrą pracę.

Firma Rasmussen Elektro nie korzystała wcześniej z usług innej firmy wynajmującej pracowników.

- Właściwie przypadkiem zdecydowaliśmy się wtedy na takie rozwiązanie, mówi Rott. - Firma Fleksi skontaktowała się z nami w momencie, kiedy potrzebowaliśmy ludzi. Pracowaliśmy akurat przy większym projekcie i postanowiliśmy spróbować. To był właściwy wybór. Przez cały czas dobrze współpracowało nam się z Fleksi i nie było żadnych problemów. Jednak ważna jest także stabilność w załodze, należy unikać

zbyt wielu zmian, dlatego postanowiliśmy zatrudnić ich na stałe.

- Pracownikom najemnym stawiam nieco inne wymagania niż tym zatrudnionym na stałe, mówi Rott. - Ważna jest punktualność i rzetelność. Ponadto będąc polskim pracownikiem, należy integrować się z innymi osobami w pracy, znać język i nie izolować się.

Szewc i Zabicki przyjechali do Norwegii po targach pracy w Szczecinie przeprowadzonych przez Fleksi Bemanning w 2007 roku. Posiadali odpowiednio 21 i 12 lat doświadczenia w pracy monterów instalacji elektrycznych w Polsce, w związku z czym zostali szybko wybrani spośród 45 osób.

- Wybór był prosty. W Norwegii jest lepiej. Tutaj zarabiamy dobre pieniądze i mamy o wiele lepsze warunki pracy niż w Polsce. Poza tym firma Fleksi jest dobrym pracodawcą. Kiedy tego potrzebujemy, pomaga nam przy załatwianiu osobistych dokumentów lub innych spraw, mówi Szewc.

- Pomogli na przykład znaleźć kręgarza do moich obolałych pleców, śmieje się Zabicki.

- A praca jest cały czas, bez przerw między poszczególnymi projektami, mówi Szewc. -

Dzięki temu mamy stabilne zarobki, co jest ważne, kiedy ma się na utrzymaniu dwa domy.

- Lubimy też pracować razem. Bardzo miło pracuje się z kolegą, uśmiecha się Zabicki.

Zabicki i Szewc dzielą mieszkanie w Sandnes i razem spędzają również wiele czasu wolnego. Ich rodziny mieszkają w Polsce.

- Moim hobby jest łowienie ryb, uśmiecha się Zabicki. - Jeśli pogoda na to pozwala, po pracy często jedziemy na nabrzeże do Risavika i łowimy coś na obiad. Poza tym znaczącą część wolnego czasu poświęcam rodzinie. W każde święta i wakacje jadę do domu, a kiedy jestem w Norwegii rozmawiam z nimi przez Skype'a. Mam żonę i małą córeczkę w wieku 3 miesięcy, za którymi oczywiście bardzo tęsknię. Mam nadzieję, że obie będą mogły szybko się tu przeprowadzić.

- Podoba mi się w Norwegii i postrzegam to jako możliwość, żeby zostać tu przez resztę życia. Moja córka wkrótce będzie dorosła i mam nadzieję, że widzi, że w Norwegii ma dobre szanse na znalezienie pracy i że zarówno ona jak i moja żona się do mnie przeprowadzą, mówi Szewc z uśmiechem.

SZKOŁA W KSZTAŁCIE GWIAZDY Z CYNKU I BRZOZY

W styczniu 2015 roku uczniowie z Tu i Kåsen otrzymają nową szkołę. 2500 m2 będzie wkrótce gotowe na przyjęcie około 350 dzieci. - Prace postępują zgodnie z planem, mówi Odd Rune Røyland, brygadzysta pracujący przy projekcie. - Więc wszystko pójdzie dobrze.

Firma Jærmester zaangażowała 17-18 ludzi do pracy przy nowej szkole w Tu. Są odpowiedzialni za prace stolarskie, łącznie z wykonaniem okien i drzwi.

- Większość z 55 mężczyzn, którzy pracują przy tym projekcie, to pracownicy najemni, mówi Røyland. Wielu z nich przyszło do nas z Fleksi Bemanning.

Szkoła budowana jest na wcześniejszym polu uprawnym na lekko pochylonym terenie. Obiekt został zaprojektowany przez firmę Alliance Arkitekter. Budynek ma kształt gwiazdy, której rozgałęzienia łączą się w otwarty obszar, gdzie znajduje się hol, stołówka i biblioteka. Jedno ze skrzydeł jest położone pół piętra niżej, co pozwoliło dostosować budynek do opadającego terenu. Dzięki temu hol i schody z zewnątrz mogą przepływać przez budynek i tworzyć hol również w środku. W ten sposób osiąga się dobre dostosowanie do terenu i kontakt wnętrza z terenem zewnętrznym. Szkoła ma zostać ukończona przed świętami i 5 stycznia 2015 roku ma być gotowa na przyjęcie uczniów.

- To ciekawy budynek, gdzie na szeroka skalę zastosowano materiały nie wyma-

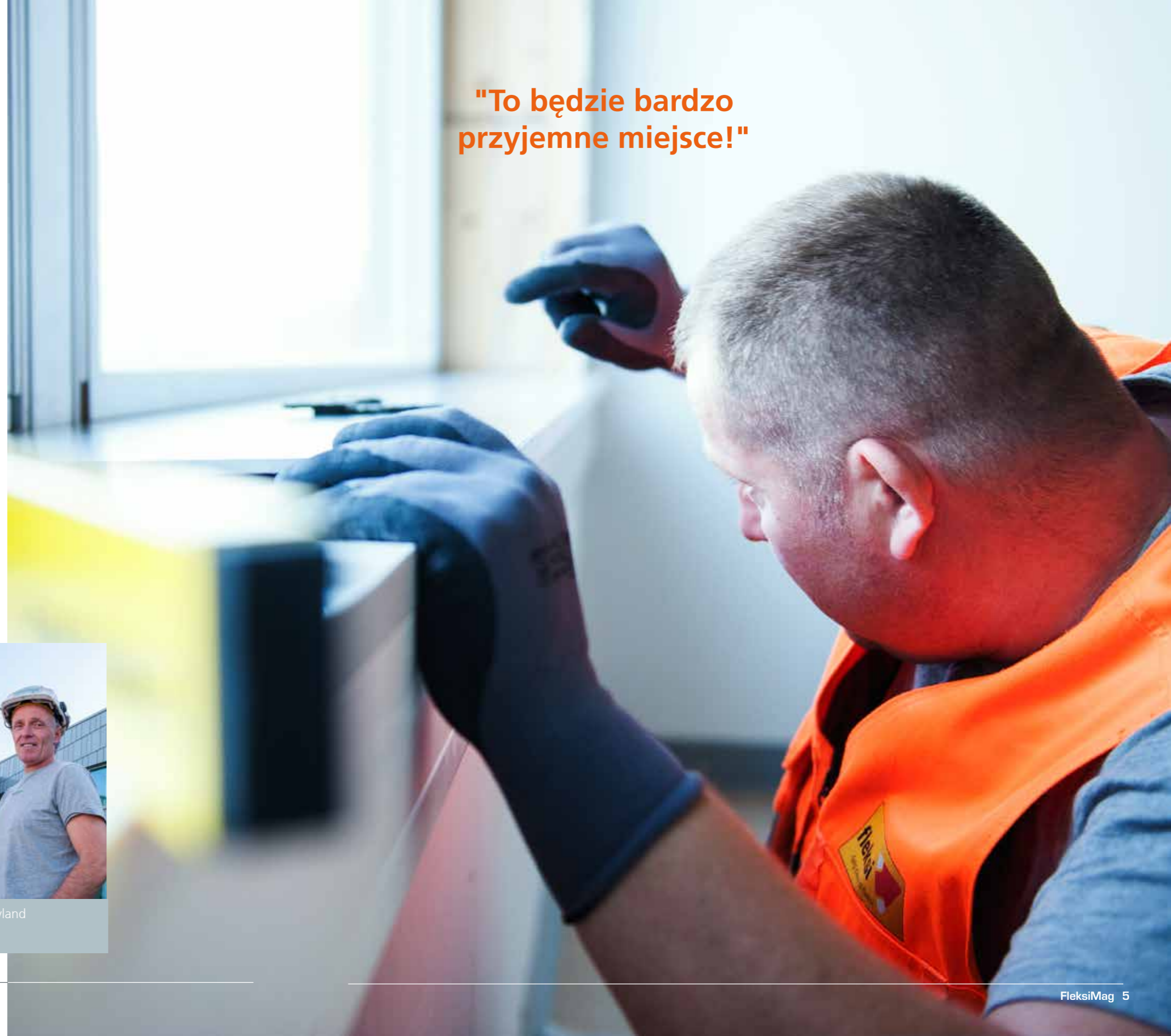
gające konserwacji. Dużo cynku i aluminium na zewnątrz, a wewnątrz okleina z brzozy. Ogrzewanie wodne we wszystkich podłogach i 50 cm warstwy izolacyjnej w ścianach i dachu. Przy ponad dwóch tysiącach metrów kwadratowych i obszarach wyposażonych w pedagogiczne elementy jak np. kolorowe kody różnych oddziałów, będzie to przyjemne miejsce dla wszystkich uczniów spędzających tutaj swoje dni, mówi z uśmiechem Røyland.

Szkoła została zaprojektowana na przyjęcie około 350 uczniów z Tu i Kåsen do klas 1-4 i 5-7. Budynek łącznie będzie miał 2500 m2 powierzchni i będzie podzielony na dwa poziomy. Uczniowie będą dzielili salę gimnastyczną z drużynami sportowymi, ale mają też górkę saneczkową i plac do zabaw, gdzie mogą się wyszaleć.



Odd Rune Røyland
Brygadzysta

**"To będzie bardzo
przyjemne miejsce!"**



Firma Fleksi nie chodzi na skróty. Stawiamy na wiedzę i kwalifikacje – to warunek tego, aby praca wykonywana była z dbałością o bezpieczeństwo i higienę i pracy. Tutaj znajdziesz wykaz naszych środków ochrony indywidualnej.

Środki ochrony indywidualnej należy stosować, kiedy techniczne instalacje w miejscu pracy lub dostosowania metod bądź procedur roboczych nie mogą zapewnić odpowiedniej ochrony bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

Aby chronić życie i zdrowie pracowników, środki ochrony indywidualnej należy stosować zawsze, kiedy istnieje jakieś ryzyko.

Ocenę ryzyka należy przeprowadzać przed konkretnymi zadaniami lub procedurami roboczymi, które mogą prowadzić do szkód na osobie lub materiałach/sprzęcie bądź środowisku zewnętrznym.

Zadaj sobie pytanie: Co może się stać? Co mogę zrobić, aby temu zapobiec?



KASK OCHRONNY

Chroni głowę przed spadającymi przedmiotami, zgnieceniem i promieniowaniem cieplnym.

OCHRONA SŁUCHU

Ma chronić przed uszkodzeniami słuchu, jak szum uszny (Tinnitus) i utrata wrażliwości na dźwięki o wysokiej częstotliwości.

RĘKAWICE

Chronią dłonie przed ranami ciętymi i szarpakami, gorącem, zimnem i substancjami chemicznymi.

OBUWIE OCHRONNE

Chroni przed uderzeniami lub naciskiem na palce stóp, przekłuciem ostrymi przedmiotami, zimnem, gorącem, śliskimi powierzchniami, wodą, wilgocią, ogniem i substancjami chemicznymi. Należy zawsze je stosować.

UBRANIA OCHRONNE

Mają zapewniać optymalną ochronę i komfort we wszystkich sytuacjach roboczych. Ubrania powinny być wytrzymałe, chronić przed deszczem i wiatrem, zapewniać pełną ochronę oraz być wygodne w noszeniu.

Spodnie mają dodatkową wkładkę na wysokości kolan. Wszystkie ubrania muszą być oznaczone logo firmy Fleksi.

ZAKOPANE

Jedziemy na wycieczkę do Zakopanego, żeby zobaczyć Puchar Świata w skokach narciarskich w dniach 17.-19 stycznia 2015 r. Chcesz jechać z nami? Chęć wyjazdu należy zgłosić do Tommiego:

tommy.bergersen@fleksi.no

Na doroczną wycieczkę firmową jedziemy do Zakopanego do Polski. W sobotę 17 stycznia zobaczymy Puchar Świata w skokach narciarskich. Mamy nadzieję, że wyjazd będzie równie dużym sukcesem jak zeszłoroczna wycieczka do Anterselva razem z Ole Einarem Bjørndalen i innymi biathlonistami.

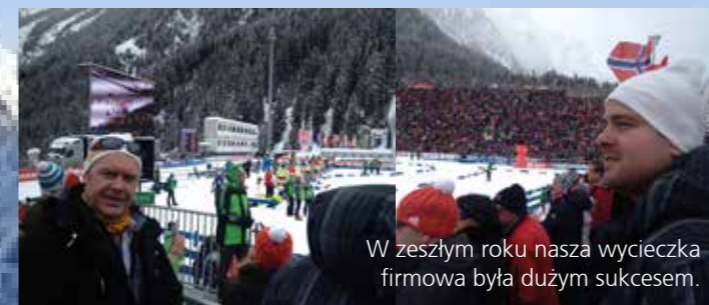
Zakopane to miasto położone na południu Polski. Leży ono u stóp gór Tatr w łańcuchu górskim o nazwie Karpaty i jest największym miastem w regionie Podhala. Zakopane nieformalnie uznawane jest za zimową stolicę Polski i jeden z największych ośrodków kultury góralskiej. Położone jest w dolinie między Tatrami a Gubałówką, wzniesieniem o wysokości 750 – 1000 metrów nad poziomem morza. Jest to najwyżej położone miasto w Polsce. Główna ulica Zakopanego, Krupówki, leży na wysokości 838 metrów. Tak wysokie położenie sprawia, że miasto ma typowy klimat górski, z niskimi temperaturami i dużą ilością opadów, szczególnie latem.

Ułożyliśmy bogaty i ciekawy program wycieczki. Będziemy mieszkać w 5-gwiazdkowym hotelu Villa Marilor. Hotel ma sty-

lowy wystrój i spa z krytym basenem, grotą solną, jacuzzi i ofertą zabiegów. Położony jest w samym centrum miasta, zaledwie 500 metrów od Krupówek. Elegancka restauracja w Marilor podaje doskonałe polskie i europejskie dania i posiada taras z piękną panoramą na Tatry. Hotelowy bar w piwnicy to idealne miejsce na wieczorne spotkania przy kieliszku wina.

Poza skokami narciarskimi i przyjemnościami, część wyjazdu będzie poświęcona kwestiom biznesowym. Klienci będą mieli możliwość zaprezentować siebie i swoje produkty, a przedstawiciele Fleksi będą mówić o zasadach najmowania pracowników, dyrektywie w sprawie pracy tymczasowej oraz wyzwaniach związanych z różnicami kulturowymi.

Zapraszamy!



W zeszłym roku nasza wycieczka firmowa była dużym sukcesem.

Pięciu pracowników z Fleksi

Michał Gawłowski
Elektryk, Stavanger Installasjon
1 rok we Fleksi



Pracownicy Fleksi są rozproszeni po całym regionie. Tutaj możesz przeczytać, jak pięciu z nich odpowiedziało na pytanie: Co Twoim zdaniem jest charakterystyczne dla Norwegii?

"Mieszkam tu dość krótko, więc jeszcze nie zauważyłem czegoś bardzo charakterystycznego. Może to, że Norwegowie bardzo dokładnie wszystko planują - za dużo czasu poświęca się tu na planowanie".

Przemysław Sikowski
Stolarz, firma Jærmester
3 lata we Fleksi



„Jedną z rzeczy, które odróżniają Norwegię od Polski jest licowanie elewacji. W Polsce w ogóle tego nie robimy. Kiedy tu przyjechałem, nie wiedziałem dokładnie, co to jest. Cały proces budowania wygląda inaczej, od rodzaju izolacji do zastosowania betonu i stali”.

Damian Szalas
Monter stropów, Veggsystemer
3 miesiące we Fleksi



„O wiele spokojniej się tu żyje. Nie ma żadnego stresu. Norwegowie chodzą w adidasach i piją dużo kawy”.

Maciej Molenda
Stolarz, firma Jærmester
1 rok we Fleksi



„Często jest ładna pogoda! Norwegia to piękny kraj i mają tu bardzo dobrego łososia i parówki. Jedyną negatywną rzeczą, jaką zauważyłem, jest inna organizacja przedszkola niż w Polsce. Wydaje się, że dorośli mają mniej czasu dla dzieci”.

Artur Andrzejewski
Stolarz, firma Jærmester
6 miesięcy we Fleksi



„Wielu Norwegów sprawia wrażenie smutnych i mało towarzyskich. Na ulicach jest niewielu ludzi, nie tak jak w Polsce. Przyzwyczałem się, że znajomi spotykają się ze sobą po pracy. Tutaj wszyscy siedzą głównie w swoich domach.”

ZASADY NAJMOWANIA PRACOWNIKÓW

Coraz więcej firm orientuje się w możliwościach najmu pracowników, kiedy widzą, że ich stali pracownicy nie są w stanie wykonać wszystkich projektów. W wielu przypadkach najęcie pracowników decyduje o tym, czy firma może przyjąć dane zlecenie czy też nie. Więc jakie są główne zasady dotyczące najmowania siły roboczej? Agencja pośrednictwa pracy zajmuje się przede wszystkim wynajmowaniem siły roboczej. Oznacza to, że pracodawcy mogą na ograniczone przedziały czasowe najmować pracowników z agencji pośrednictwa pracy. Firmy najmujące pracowników z takich agencji mają obowiązek sprawdzić, czy wynajmujący jest zarejestrowany w rejestrze zatwierdzonych agencji pośrednictwa pracy prowadzonym przez norweską Inspekcję Pracy. Pracowników można najmować wyłącznie z zarejestrowanych agencji.

KIEDY MOŻNA NAJAĆ SIŁĘ ROBOCZĄ Z AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY?

Najmowanie siły roboczej z agencji pośrednictwa pracy jest dozwolone w tych przypadkach, w których dozwolone jest także zatrudnienie tymczasowe. Dlatego najmowanie może stanowić alternatywę dla tymczasowego zatrudnienia w związku z nieprzewidywanymi przerwami w działalności i sezonowymi wahaniami. W firmach związanych układem zbiorowym pracy pracodawca może zawrzeć pisemną umowę z przedstawicielami pracowników o ograniczonym czasowo najmie – mimo, że firma nie spełnia warunków tymczasowego zatrudnienia. Przedstawiciele pracowników muszą reprezentować większość tej kategorii pracowników, którą chce się nająć. Korzystanie z pracowników najmowanych z agencji pośrednictwa pracy należy przynajmniej raz do roku omawiać z przedstawicielami pracowników.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACODAWCY

Główną zasadą jest, że wynajmowany pracownik musi być zatrudniony na stałe w firmie wynajmującej, niezależnie od tego, czy jest to agencja pośrednictwa pracy czy zakład produkcyjny. Dlatego to firma wynajmująca ponosi główną odpowiedzialność za pracownika. Oznacza to między innymi, że najęty pracownik musi mieć zawartą pisemną umowę z firmą wynajmującą. Stanowisko wynajmowanego pracownika podlega ochronie zgodnie z przepisami norweskiego kodeksu pracy, a firma wynajmująca jest odpowiedzialna za wypłacanie pracownikowi wynagrodzenia i innych świadczeń wynikających z umowy o pracę. Firma najmująca również posiada odpowiedzialność pracodawcy wobec najmowanego pracownika. Najemca ma na przykład wyłączny obowiązek, aby udzielić najętemu pracownikowi niezbędnego szkolenia i zapoznać go z wewnętrznymi procedurami. Ponadto musi upewnić się, że najęty pracownik posiada wymagane kwalifikacje, świadectwa itp. Firma wynajmująca pełni rolę pracodawcy i w związku z tym musi zapewnić, aby przestrzegane były przepisy dotyczące czasu pracy. Najemca ma także obowiązek zapewnić, że praca wykonywana przez najętego pracownika w jego firmie jest zgodna z zawartymi w kodeksie pracy przepisami dotyczącymi czasu pracy.

RÓWNE TRAKTOWANIE PRACOWNIKÓW NAJĘTYCH Z AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY

Pracownik najęty z agencji pośrednictwa pracy powinien mieć takie same warunki płacy i pracy jak pracownicy zatrudnieni bezpośrednio w zakładzie najmującym (zasada równego traktowania). To wynajmujący powinien zapewnić, że pracownicy są równo traktowani, lecz zasada równego traktowania wiąże się także z obowiązkami najemcy. Najemca powinien udzielić agencji wszystkich informacji potrzebnych jej do zapewnienia, że wymóg równego traktowania jest przestrzegany. Agencja pośrednictwa ma również obowiązek powiadomić najemcę o warunkach płacy i pracy uzgodnionych z wynajmowanym pracownikiem. Najemca natomiast ma obowiązek udzielić przedstawicielom pracowników informacji o warunkach płacy i pracy ustalonych między najętym pracownikiem a agencją pośrednictwa pracy.

ROLA INSPEKCJI PRACY

Inspekcja Pracy jest odpowiedzialna za udzielanie informacji na temat obowiązujących przepisów. Ewentualny spór między pracownikiem a pracodawcą rozpatrywany jest w ramach powództwa cywilnego. Oznacza to, że pracownik musi sam złożyć pozew do sądu, aby spór został rozstrzygnięty. Inspekcja Pracy nie posiada kompetencji do ścigania tego typu spraw. Inspekcja Pracy nadzoruje natomiast, czy przestrzegany jest wymóg omawiania najmu siły roboczej z przedstawicielami pracowników.

MIŁY DZIEŃ POWSZEDNI Z PRACĄ, ŁOWIENIEM RYB I ZABAWĄ

Jednym z najbardziej lojalnych i lubianych pracowników Fleksi jest Andrzej Koziębrodzki. Pochodzi z Rudy Śląskiej w Katowicach i twierdzi, że złowił molwę o długości 160 cm.

Podobnie jak wielu innych Polaków lubi łowić ryby. Często łowi z łódki przy wyspie Åmøy. Takie hobby staje się nierzadko źródłem ciekawych historii.

- Wspólne łowienie ryb to zawsze dobra zabawa- śmieje się Andrzej. - Często spotykamy się w wiele osób.

Jest bardzo towarzysko i miło - a łowienie ryb jest ciekawym hobby. Raz na jakiś czas zdarza się złowić coś dużego. Pamiętam, jak złowiłem ogromną molwę. Miała około 160 cm długości, a wyciągnięcie jej z wody było prawdziwą walką. Wydaje mi się, że otrzymałem z niej przynajmniej 30-40 kilo mięsa, wspomina Andrzej i pokazuje rękami ilość.

Andrzej przyjechał do Norwegii w 2006 roku. Pomysł ten pojawił się po rozmowie, którą odbył na weselu. Polecono mu wtedy ten kraj i firmę Fleksi Bemanning. Po 21 latach pracy jako ślusarz, wyjechał do Norwegii w poszukiwaniu szczęścia. Mieszka tu już od 9 lat i pracuje dla firmy Faber Bygg jako pracownik budowlany.

- Dobrze pamiętam mój pierwszy dzień w Norwegii, kiedy zeszliśmy z promu na ląd. Było ciemno i zimno. Nie znałem języka i nie miałem tu żadnych znajomych. To był trochę szok! Śmieje się Andrzej.

- Teraz jest zupełnie inaczej. Nadal nie mówię dobrze po norwesku, ale bardzo podoba mi się w Norwegii! Życie jest tu mniej stresujące niż w Polsce. Dzień powszedni jest łatwiejszy.

Andrzej mieszka razem ze swoją żoną

Sylwią w wynajmowanym mieszkaniu w Hundvåg.

- Sylwia pracuje dla gminy Stavanger i mówi po norwesku o wiele lepiej ode mnie, uśmiecha się Andrzej.
- Tęsknimy tylko za naszą rodziną a szczególnie za naszym synem, dodaje.

Syn Daniel (18) nadal jest u Polsce i mieszka w swoich dziadków. Często odwiedza nas w Norwegii i też mu się tu podoba. On również za jakiś czas chciałby przyjechać do Norwegii do pracy.

- Byłoby super, gdyby Daniel tu przyjechał, mówi Andrzej.

Andrzej jest uśmiechnięty, zabawny a na imprezach często jest duszą towarzystwa. To ten typ człowieka, którego wszyscy od razu lubią. Poza polskimi znajomymi ma też wielu norweskich kolegów.

- Chętnie polecam Fleksi Bemanning innym. Są pomocni i słuchają, co mają do powiedzenia ich pracownicy. Dobrze się nam razem współpracuje i szanujemy się nawzajem. Mój dzień roboczy w zasadzie nie mógłby wyglądać lepiej, mówi Andrzej, po czym wraca do swoich zadań.



**"Wspólne
łowienie ryb to
zawsze dobra
zabawa!"**





Czy jesteś typem fleksi-elastycznym? Potrzebujemy Ciebie!

Specjalizujemy się w dostarczaniu pracowników dla przemysłu budowlano-instalacyjnego. Znasz kogoś, kto byłby zainteresowany podjęciem ciekawej pracy u nas? Skontaktuj się z nami jak najszybciej!

Poniżej znajduje się kilka wypowiedzi naszych pracowników na temat tego, dlaczego wybrali Fleksi:

Fleksi stawia na polskich pracowników, ma opinię najlepszej firmy w tej dziedzinie, dobrze zna kraj pracowników i ich sytuację. Praca dla Fleksi ułatwia ułożenie sobie życia po przyjeździe do Norwegii.

Pomoc w praktycznych sprawach związanych z przeprowadzką do Norwegii. Łatwo jest skontaktować się z biurem, kiedy potrzebuje się pomocy. Mili i znający języki pracownicy administracyjni robią wszystko, aby stworzyć dobre warunki pracy.

Fleksi stawia wymagania i przywiązuje dużą wagę do jakości oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a do tego dobrze dba o swoich pracowników. Solidni klienci i ciekawe zlecenia na terenie całego regionu.

Dobry sprzęt dostosowany do każdej pracy i każdego wyzwania.

Pozytywna atmosfera wśród kolegów z pracy, często ciekawe wspólne zajęcia w czasie wolnym.

Podoba nam się w najlepszym środowisku pracy w tej branży!



FLEKSI FAKTY

- Firma została założona w 2006 roku i ma siedzibę w Forus.
- Jesteśmy firmą lokalną i dlatego dobrze znamy przedsiębiorstwa z naszego regionu.
- Od powstania firmy zatrudniliśmy ponad 1000 pracowników dla różnych klientów w regionie Stavanger.
- Specjalizujemy się w polskich pracownikach wykwalifikowanych z branży budowlano-instalacyjnej, elektrycznej, mechanicznej i transportowej.
- Wynajmujemy pracowników do długotrwałych i krótkich projektów.
- Poza wynajmowaniem siły roboczej, zatrudniliśmy wielu pracowników między innymi na stanowiska z sektora transportu.



Zarządzamy rynkiem pracy

FLEKSIMAG

WYDANY PRZEZ **fleksi bemanning AS**

REDAKTOR: Tommy Fjelde

PRODUKCJA: www.pilogpeanut.no

DRUK: Kai Hansen trykkeri

WWW.FLEKSI.NO

Maskinveien 6, 4033 Stavanger

Tel. +47 47 50 40 20 SMS +47 47 93 27 27

E-mail: post@fleksi.no

SIWY

fleksi  **bemanning**